

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МОАУ «Лицей №4»
Протокол № 9
от « 01 » апреля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МОАУ «Лицей №4»
Довгань Л.Н. _____
Приказ № 205
от « 01 » апреля 2025 г.

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка работников
муниципального общеобразовательного автономного
учреждения «Лицей №4»

1. Общие положения.

1.1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Лицей №4» (далее – лицей) с целью поддержания в коллективе лицея трудовой дисциплины.

1.2. Настоящие Правила утверждены с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников лицея (протокол от 01.04.2025 № 4).

1.3. Целью настоящих Правил внутреннего трудового распорядка является укрепление трудовой дисциплины, повышение эффективности и производительности труда, рациональное использованию рабочего времени, созданию условий для достижения высокого качества работы, формирование коллектива профессиональных работников лицея.

1.4. Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, а также поощрением за добросовестный труд.

1.5. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного воздействия.

1.6. Трудовые отношения работника и лицея регулируются Уставом лицея, настоящими Правилами, другими локальными нормативными актами лицея, должностными инструкциями, коллективным договором, а также трудовым

договором. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

1.7. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Оренбургской области, а также дополнительных мер государственной поддержки и социальных гарантий, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Оренбургской области, муниципальными правовыми актами.

1.8. К занятию педагогической деятельностью в лицее не допускаются иностранные агенты.

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников.

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в лицее, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального
- (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.3. Лица, поступающие на работу в лицей, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).

2.4. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой хранится в лицее. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся в лицее.

Содержание трудового договора должно соответствовать действующему законодательству Российской Федерации. При заключении трудового договора стороны могут устанавливать в нём условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка (сведения о трудовой деятельности) оформляется администрацией лицея. Форма трудовой книжки определяется законодательством Российской Федерации.

2.6. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и директором лицея, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника с ведома или по поручению администрации лицея.

2.7. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определённого трудовым договором. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

2.8. Прием на работу оформляется приказом директора лицея, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

2.9. В соответствии со ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

2.10. При приеме на работу директор лицея (или назначенное им лицо) обязан ознакомить работника под подпись с настоящими Правилами, иными

локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2.11. Администрация лицея не вправе требовать от работника выполнения работ, не обусловленных трудовым договором. Изменение условий трудового договора могут быть осуществлены только в соответствии с действующим законодательством.

2.12. На каждого работника лицея ведется личное дело, которое хранится в лицее, и в том числе после увольнения.

2.13. О приеме работника в лицей делается запись в книге учёта личного состава.

2.14. Перевод на другую постоянную работу в лицее по инициативе администрации лицея, то есть изменение трудовых функций или изменение существенных условий трудового договора, допускается только с письменного согласия работника.

2.15. В случае производственной необходимости администрация лицея имеет право переводить работника на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу в том же образовательном учреждении. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года. При этом работник не может быть переведён на другую работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

2.16. С письменного согласия работник может быть переведён на работу, требующую более низкой квалификации.

2.17. Перевод на другую работу в пределах лицея оформляется приказом Директора лицея, на основании которого делается запись в трудовой книжке работника (за исключением случаев временного перевода).

2.18. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

Трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе работодателя с работниками, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Увольнение таких сотрудников допускается при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей.

2.19. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию лицея в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.

Течение указанного срока начинается на следующий день после получения администрацией заявления работника об увольнении.

2.20. По соглашению сторон между работником и администрацией лица трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения администрацией лица трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, трудового договора, директор лица обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

2.21. До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать своё заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключение трудового договора.

2.22. Прекращение трудового договора оформляется приказом директора лица.

2.23. С приказом работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. В случае, когда приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись.

2.24. В день прекращения трудового договора администрация лица выдаёт работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении или сведений о трудовой деятельности в лице и производит с работником окончательный расчет.

Формулировка об основании и о причине прекращения трудового договора должна быть произведена в точном соответствии с формулировками ТК РФ, со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ.

2.25. При получении трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

2.26. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку или сведений о трудовой деятельности в лице работника невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от её получения, администрация лица направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой или сведений о трудовой деятельности у данного работодателя, либо дать согласие на отправку её по почте. Со дня направления указанного уведомления администрация освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

2.27. С 1 января 2020 года лицом в электронном виде ведётся и предоставляется в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности каждого работника.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация, которая передается в систему обязательного пенсионного страхования в информационные ресурсы Пенсионного фонда Российской Федерации в порядке, установленном с действующим законодательством.

2.28. В случае если работник подает заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, директор лица выдает ему трудовую книжку на руки. После выдачи трудовой книжки работнику на руки, администрация лица освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

2.29. При выдаче трудовой книжки работнику на руки в нее вносится запись в соответствии с частью 3 статьи 3 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

2.30. В случае если работник направляет заявление о продолжении ведения его трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ (на бумажном носителе), администрация лица продолжает ведение трудовой книжки в порядке, установленном действующим законодательством. Работник, подавший заявление о продолжении ведения трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

2.31. Работники, не имевшие возможности по 31.12.2020 включительно подать директору лица одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление.

2.32. Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

2.33. Директор лицея обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты лицея l4@orenschool.ru:

- в период работы в учреждении не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

2.34. В случае если работник не подал работодателю ни одного из заявлений, администрация лицея продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (на бумажном носителе).

2.35. Сотрудник лицея, который отвечает за ведение и предоставление в Пенсионный фонд России сведений о трудовой деятельности работников, назначается приказом директора лицея. Указанный в приказе сотрудник должен быть ознакомлен с ним под подпись.

3. Основные права работников лицея.

3.1. Педагогические работники Лицея пользуются следующими академическими правами и свободами:

1. свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
2. свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
3. право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
4. право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5. право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
6. право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
7. право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами лица к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в лице;
8. право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами лица в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
9. право на участие в управлении лицеем, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;
10. право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности лица, в том числе через органы управления и общественные организации;
11. право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
12. право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
13. право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
14. право на повышение квалификации, прохождение аттестации в целях установления квалификационной категории в порядке, установленном законодательством об образовании.

3.2. Академические права и свободы, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников.

3.3. В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

1. направлять в органы управления лицеем обращения о применении к обучающимся, нарушающим и (или) ущемляющим права

педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

2. обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
3. использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

3.4. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1. право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
2. право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
3. право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
4. право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования
5. право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
6. право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
7. иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Оренбургской области, муниципальными правовыми актами.

3.5. Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности, а также в целях социальной поддержки педагогических работников федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Оренбургской области, муниципальными правовыми актами могут устанавливаться дополнительные меры государственной поддержки и социальные гарантии.

3.6. Работник вправе поменять банк, в который перечисляют его зарплату. Работник обязан предупредить директора лицея о смене банка письменно

минимум за 15 календарных дней до выдачи зарплаты и указать новые реквизиты.

3.7. Педагогическим работникам лицея, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются Оренбургской областью за счет бюджетных ассигнований бюджета, выделяемых на проведение единого государственного экзамена.

4. Основные обязанности работников лицея.

4.1. Работники лицея обязаны:

1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;
2. формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
3. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
4. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
5. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
6. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

7. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
8. систематически повышать свой профессиональный уровень;
9. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
10. проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
11. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
12. соблюдать Устав лицея, настоящие Правила внутреннего трудового распорядка.
13. исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.2. Педагогические работники лицея несут полную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время проведения занятий и перемен. Обо всех случаях травматизма учащихся они обязаны немедленно сообщать администрации лицея.

4.3. В случае опоздания учащихся на занятия учитель обязан поставить в известность классного руководителя, дежурного администратора, заместителя директора (по учебно-воспитательной работе).

4.4. Во время учебных занятий двери в учебных кабинетах должны быть открыты, кабинеты могут закрываться учителями на переменах с целью проветривания помещения, оставлять учеников в закрытых помещениях одних не допускается.

4.5. По окончании рабочего времени, аудитории (кабинеты) закрываются на ключ. Если педагог работает в разных аудиториях, то он обязан сдать ключ от кабинета на вахту лицея сразу после проведенного занятия.

4.6. Задержка учащихся педагогическими работниками лицея после завершения рабочего времени разрешается в строго определённых случаях:

- проведение классных часов и собраний;
- проведение и подготовка внеклассных и общешкольных мероприятий;
- генеральная уборка и уборка класса, дежурство;
- дополнительные занятия.

Во всех других случаях требуется согласование с администрацией.

4.7. В случае пожара или других стихийных ситуациях работники лицея поступают согласно утверждённому плану эвакуации и инструкциям, утвержденным в установленном порядке.

5. Основные права директора лицея.

Работодатель имеет право:

5.1. на управление, принятие решений в пределах полномочий, предусмотренных уставом лицея;

5.2. на заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

5.3. на ведение коллективных переговоров через своих представителей и заключение коллективного договора;

5.4. на поощрение работников за добросовестный эффективный труд;

5.5. на требование от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу лицея и других работников, соблюдения настоящих Правил;

5.6. на привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными федеральными законами;

5.7. на принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном ТК РФ;

5.8. реализовывать иные права, определенные Уставом лицея, трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

5.9. Директору лицея предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников пунктами 3 и 5 части 5, частью 8 статьи 47, а также установленные в соответствии с частью 10 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6. Основные обязанности директора лицея.

Директор лицея обязан:

- 6.1. в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда;
- 6.2. соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- 6.3. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- 6.4. обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 6.5. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- 6.6. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- 6.7. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, настоящими Правилами, трудовым договором; индексировать зарплату работников через ежегодные надбавки к окладу и премии;
- 6.8. вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- 6.9. знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- 6.10. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- 6.11. в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований); отпускать работников на диспансеризацию с сохранением за ним рабочего места и заработка.

6.12. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

6.13. создавать условия для внедрения инноваций, обеспечивать формирование и реализацию инициатив работников лицея;

6.14. создавать условия для непрерывного повышения квалификации работников;

6.15. поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;

6.16. осуществлять руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью лицея;

6.17. принимать относящиеся к компетенции лицея меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия;

6.18. исполнять иные обязанности, определенные уставом лицея, трудовым договором, коллективным договором, законодательством Российской Федерации и Оренбургской области.

7. Рабочее время педагогов и других работников лицея, его использование.

7.1. Рабочее время работников лицея определяется настоящими Правилами, учебным расписанием, календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми директором лицея по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников.

7.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом лица с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

7.3. Перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования. Орган государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, вправе утвердить дополнительный перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.

Не допускается возложение на педагогических работников лица работы, не предусмотренной пунктом 7.3. настоящих Правил, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечень, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

7.4. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала лица устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

7.4. Для педагогических работников лица устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них настоящими Правилами, законодательными актами Российской Федерации и Оренбургской области.

При определении учебной нагрузки педагогических работников необходимо учитывать:

- у учителей, как правило, должна сохраняться преемственность и объем учебной нагрузки;

- молодых специалистов обеспечить учебной нагрузкой не менее количества часов, соответствующих ставке заработной платы;
- неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;
- объём учебной нагрузки у учителя должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

7.5. Составление расписания уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя.

7.6. Учителям, по возможности, предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

7.7. Ежегодно приказом директора лицея утверждается календарный учебный график.

7.8. В лицее устанавливается следующий режим занятий:

Учебный процесс в лицее организован из расчета 6 - дневной рабочей недели. Выходной день – воскресенье.

В 1, 2, 3 классах учебный процесс организован из расчета 5 - дневной рабочей недели. Выходные дни – суббота и воскресенье.

Учебный процесс в лицее организован в две смены. Во вторую смену не могут заниматься обучающиеся 1, 5, 9, 10, 11 классов. Время начала занятий определяется приказом директора лицея.

Продолжительность одного урока составляет 40 минут.

Продолжительность перемен для организации отдыха и питания учащихся составляет 20 минут.

На протяжении первой четверти обучение в первом классе осуществляется в особом режиме: продолжительность урока составляет 35 минут, введена динамическая пауза в занятиях, сокращено количество уроков.

Продолжительность учебного года на всех уровнях общего образования составляет не менее 34 недель без учета государственной итоговой аттестации, в 1 классах - 33 недели.

Количество классов в лицее определяется в зависимости от числа поданных заявлений граждан и условий, созданных для осуществления образовательного процесса, и с учетом санитарных норм и контрольных нормативов, указанных в лицензии.

7.9. Продолжительность дня для обслуживающего персонала определяется графиком с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю и утверждается администрацией лицея по согласованию с профсоюзным комитетом.

7.10. Рабочий день для педагогических работников лицея может быть увеличен в случаях:

- проведения педагогических советов;
- административных совещаний при директоре и его заместителях, планёрках, проводимых по мере необходимости;
- дежурства по школе в соответствии с локальным нормативным актом лица;
- вследствие привлечения педагогического работника к замене заболевшего, либо по другим причинам отсутствующего учителя;
- во всех случаях, когда учитель занят внеклассной работой (подготовка общественных мероприятий, генеральная уборка), а также, когда учитель занят исполнением своего функционала (ведение классной документации, оформление и заполнение классных журналов, отчётность о посещаемости и успеваемости учеников и др.).

7.11. Устанавливается единый день совещаний – вторник, педагогических советов - по плану (не реже одного раза в четверть и предварительные педагогические советы по итогам четверти), собраний трудового коллектива.

7.12. Привлечение работников лица к выполнению работы, не предусмотренной настоящими Правилами и должностными обязанностями, допускается только по письменному распоряжению директора лица с письменного согласия работника.

7.13. Работа кружков, секций, творческих объединений, а также дополнительных индивидуальных и групповых занятий с учащимися допускается только по расписанию, утвержденному приказом директора лица. Дополнительные занятия для организации обучения по выбору самих обучающихся, направленные на реализацию интересов, способностей и возможностей учащихся начинаются не ранее чем через один час после окончания основных занятий.

7.14. Проведение внеклассных, в том числе общешкольных, мероприятий проводится по плану, утвержденному приказом директора лица.

7.15. Проведение экскурсий, походов, посещение выставок и др. разрешается только под руководством классных руководителей. Ответственность за жизнь и здоровье обучающихся при проведении подобных мероприятий несет учитель, который назначен приказом директора лица.

7.16. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по лицу, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются приказом директора лица.

Педагогическим работникам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен). Время для отдыха и питания

для других работников устанавливается приказом директора и не должно быть менее 30 минут.

7.17. В течение учебного времени учителя приступают к очередным урокам со звонком, задержка учащихся на переменах, а также начало уроков после звонка не допускается и считается отсутствием учителя на рабочем месте.

7.18. График дежурства учителей (на этажах и столовой) утверждается и разрабатывается администрацией лицея, заместители директора лицея осуществляют контроль за исполнением дежурными учителями своих обязанностей.

7.19. Дежурный учитель приступает к своим обязанностям по графику, утвержденному директором лицея.

7.20. Дежурный учитель обязан каждую перемену:

- выходить на свой пост, определенный дежурным администратором, и следить за порядком на вверенном ему участке;
- следить за сохранностью имущества лицея, при необходимости, предотвращать поломку или неисправность;
- предотвращать травмоопасные и иные ситуации, несущие угрозу жизни и здоровью участников образовательного процесса, при необходимости, доложить о данной ситуации дежурному администратору и директору лицея.

7.21. Дежурный учитель вправе требовать от участников образовательных отношений соблюдения дисциплины, правил пожарной безопасности, требований гигиены.

7.22. Классный руководитель своевременно, согласно утвержденного директором лицея графика, выводит учащихся в столовую.

7.23. Учителя, дежурные по столовой, при содействии дежурного администратора и классных руководителей осуществляют контроль соблюдения порядка в столовой, поведения учеников в столовой. В случае задержки учащихся при проведении обедов классный руководитель обязан предупредить дежурного администратора.

7.24. Из числа своих заместителей директор лицея назначает дежурных администраторов. Дежурный администратор выполняет свои обязанности согласно утвержденного директором графика дежурств и специально выработанного функционала в соответствии с Положением лицея о дежурстве.

7.25. Время каникул является рабочим временем. Неявка на работу в каникулярное время без уважительных причин приравнивается к прогулу. Продолжительность каникул в течение учебного года определяется календарным учебным графиком. Для обучающихся в первых классах в течение учебного года устанавливаются дополнительные недельные каникулы.

7.26. Во время каникул педагогические работники привлекаются директором лицея к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом директора лицея.

7.27. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, и др.), в пределах установленного им рабочего времени.

7.28. Педагогическим и другим работникам лицея запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание уроков;
- отменять, удлинять, сокращать продолжительность уроков;
- оставлять учащихся в кабинетах одних, без учителя;
- удалять учащихся с уроков;
- отвлекать коллег от выполнения их функциональных обязанностей.

7.29. Заместитель директора (по учебно-воспитательной работе) своевременно предупреждает учителей и учащихся о замене уроков в расписании.

7.30. В лицее устанавливаются единые педагогические правила для педагогов, работающих в одном классе:

- урок начинается и заканчивается по звонку;
- каждая минута урока используется для организации активной познавательной деятельности учащихся;
- воспитательная функция урока органически связана с образовательной, развивающей;
- воспитание на уроке осуществляется через содержание, организацию, методику урока, влияние личности учителя;
- обращение к учащимся должно быть уважительным;
- учитель в самом начале урока (организационный момент) требует полной готовности учеников к уроку, наличия учебных принадлежностей, внимания;
- учитель вырабатывает спокойный сдержанный тон. Категорически запрещается крик, оскорбление ученика. Их альтернатива – спокойное требование, спокойный тон, выдержка.

- учителя, работающие в одном классе, в зависимости от обстоятельств, проводят коррекцию требований в зависимости от отношения учащихся к учению, их поведение, рекомендаций педагога-психолога;
- требования к оформлению и ведению тетрадей, дневников основываются на едином орфографическом режиме;
- все учителя, работающие в одном классе, укрепляют доверие учащихся к учителям на основе межпредметных связей, взаимоуважения друг к другу;
- важное место в воспитании занимает высокие профессиональные качества, которые совершенствуются в совместной работе. Поиск новых методов, форм, средств обучения и воспитания и их обсуждение является постоянным атрибутом работы учителя.

8. Регулирование оплаты труда работников.

8.1. Оплата труда работников лица осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда», разработанным и утвержденным Постановлением администрации города Оренбурга, в соответствии со штатным расписанием и тарификационным списком (ст. 144 ТК РФ).

8.2. Лицей обеспечивает гарантированный законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда, условия и меры социальной защиты работников. Верхний предел заработной платы не ограничен и определяется финансовыми возможностями организации.

8.3. Ставки заработной платы работникам лица устанавливаются на основе тарификационного списка в соответствии с тарифно-квалификационными требованиями и соответствуют законодательству Российской Федерации, муниципальным правовым актам.

8.4. Оплата труда работников лица осуществляется в зависимости от установленного оклада в соответствии с занимаемой должностью, уровнем образования и стажем работы, а также полученной квалификационной категорией по итогам аттестации.

8.5. Оплата труда педагогическим работникам осуществляется в зависимости от установленного количества часов по тарификации. Установление количества часов по тарификации меньше количества часов за ставку допускается только с письменного согласия педагогического работника.

8.6. Тарификация на новый учебный год утверждается директором и согласовывается управлением образования администрации города Оренбурга не позднее 15 сентября текущего года на основе предварительной тарификации, разработанной лицеем и доведенной до сведения

педагогических работников путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (срочному трудовому договору) под подпись.

8.7. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевой счет банковской карты работника. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 15 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 30 числа месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится перед наступлением этих дней. В феврале месяце заработная плата выплачивается 14 и 28 (29) числа месяца соответственно.

8.8. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

8.9. Расходы, связанные со служебными командировками, возмещаются в полном объеме работодателем.

8.10. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

8.11. Работодатель обязан выдать каждому работнику расчётный лист с указанием начислений и удержаний заработной платы.

8.12. Работник вправе заменить кредитную организацию, определённую в коллективном договоре, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

8.13. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни, осуществляется в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации.

8.14. Оплата труда работников, работающих по совместительству, осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

8.15. За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы определённой трудовым договором производится доплата в размере 100% тарифной ставки (оклада) по совмещаемой профессии, должности за фактически отработанное время из средств фонда заработной платы. Конкретный размер доплаты определяется по соглашению сторон.

8.16. В лицее устанавливаются стимулирующие выплаты, премирование в соответствии с «Положением о порядке распределения стимулирующих выплат».

8.17. Работникам с условиями труда, отличающимися от нормальных условий труда, устанавливаются доплаты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Поощрения работников лицея за выдающиеся успехи в работе.

9.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную безупречность в работе, новаторство в труде и другие достижения в работе директором лицея в отношении работников применяются следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение Почетными грамотами лицея;
- представление к награждению наградами муниципального, регионального, федерального уровней;
- осуществление выплат стимулирующего характера;
- другие виды поощрений.

10. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

10.1. Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или надлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания или применение мер общественного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

10.2. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10.3. В соответствии с действующим законодательством о труде педагогические работники могут быть уволены за совершение аморального проступка, не совместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций.

10.4. Наложение дисциплинарного взыскания производится директором лицея в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Дисциплинарное взыскание объявляется приказом директора лицея под роспись работника и доводится до сведения всех работников лицея.

10.5. Правила внутреннего трудового распорядка являются едиными и обязаны исполняться всеми педагогическими работниками лицея без исключения, контроль соблюдения правил возложен на администрацию лицея и профсоюзный комитет.

Правила разработаны заместителем директора Кузнецовой В.В.