



Профсоюз работников народного образования и науки Российской  
Федерации  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**ОРЕНБУРГСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Проект

23 декабря 2020г.

г. Оренбург

№ 3-3

**Об итогах работы VIII Съезда Профсоюза  
и задачах выборных органов городской организации  
по выполнению его решений.**

По решению Центрального Совета, VIII съезд Общероссийского Профсоюза образования, с учётом сложившейся ситуации с распространением коронавируса, проходил в Москве в очно – заочном режиме, в два этапа (март, октябрь 2020г.), сохраняя при этом необходимую процедуру, легитимность и законность.

Проведение съезда - основного мероприятия Профсоюза в цифровом формате и 2020 год, объявленный "Годом цифровизации в Профсоюзе", - ещё одно подтверждение инновационного развития организации и готовности всей структуры и профсоюзного актива к работе в цифровом деловом пространстве.

Делегаты из 80 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза всех субъектов Российской Федерации были подключены к интернет - ресурсу и прошли личную регистрацию. В работе первого этапа съезда приняли участие 234 человека, в работе второго – 246 человек из 259 делегатов съезда.

Интересы Оренбургской областной организации Профсоюза на VIII Съезде Профсоюза представляли 4 делегата: председатель областной организации Профсоюза Гутарев А.Г., председатель Оренбургской районной организации Профсоюза Овсянникова В.В., председатель Оренбургской городской организации Профсоюза Рыжинский А.В., председатель объединенной первичной профсоюзной организации преподавателей и студентов ОГПУ Ширин Ю.А.

Открывая съезд, Председатель Профсоюза Галина Меркулова отметила: "Проведение съезда Профсоюза в определённые сроки в соответствии с законом и нашим уставом - необходимость. Понимая это и учитывая сложившуюся ситуацию, мы с вами не растерялись и выработали новые подходы к проведению съезда. И впервые в истории профсоюзного движения съезд проводится в дистанционном режиме, сохраняя при этом необходимую процедуру, легитимность и законность. Это стало возможным, в том числе и благодаря тому, что все предыдущие годы мы уверенно двигались по пути инновационного развития, цифровизации и качественного информационного обеспечения всей структуры нашей организации. И, конечно, по пути профессионального развития наших профсоюзных кадров".

I пленарное заседание съезда состоялось 20 марта 2020 г. Делегаты обсудили и приняли решения по следующим вопросам:

-Отчет о работе Центрального Совета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за период с марта 2015 года по март 2020 года.

-Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за период с марта 2015 года по март 2020 года.

-О прекращении полномочий выборных органов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

-Об избрании Председателя Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

-О формировании коллегиального постоянно действующего руководящего органа Профсоюза и избрании Центрального совета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

-Об образовании Исполнительного комитета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

-Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Председателем Общероссийского Профсоюза образования единодушно избрана председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки, вице-президент Европейского комитета профсоюзов образования, отличник народного просвещения, заслуженный учитель Российской Федерации, кавалер Ордена Дружбы Галина Ивановна Меркулова. Заместителями председателя Общероссийского Профсоюза образования единогласно избраны Михаил Васильевич Авдеенко, Вадим Николаевич Дудин и Татьяна Викторовна Куприянова.

14 октября 2020 года, в режиме on-line продолжил работу VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования. В повестку дня II пленарного заседания съезда включены 6 вопросов:

- О внесении изменений в Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденный VI Съездом Профсоюза 31.03.2010 года.

- Об утверждении Порядка принятия в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации.

- Об утверждении Положения о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

- Об утверждении Положения о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

- О Декларации и Приоритетных направлениях деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.

- О порядке утверждения размера отчисления средств от членских профсоюзных взносов на межсоюзную деятельность.

Открытое голосование за пункты повестки I и II пленарных заседаний съезда велось, согласно формату мероприятия, в очно-заочном режиме, результаты голосования фиксировались мандатной комиссией съезда.

В ходе работы VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, с учетом предложений и поправок делегатов, были приняты следующие документы:

Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы;

Постановление «О порядке утверждения размера отчисления средств от членских профсоюзных взносов на межсоюзную деятельность»;

Постановление «О внесении изменений в Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденный VI Съездом Профсоюза 31.03.2010 года».

Закрывая мероприятия VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, Председатель Профсоюза Галина Меркулова ещё раз поблагодарила делегатов за конструктивную работу, а также профессионализм и умение всей многомиллионной профсоюзной команды оперативно и адекватно реагировать на вызовы времени. "Мы ещё раз подтвердили, - отметила Галина Ивановна, - что наш профессиональный союз – это команда профессионалов, которая, согласно девизу нашего съезда, строит будущее здесь, сегодня и сейчас".

Председателям первичных профсоюзных организаций Оренбургской городской организации Профсоюза необходимо изучить решения VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования в профкомах и на профсоюзных

собраниях. Горкому совместно с управлением образования при составлении нового отраслевого Соглашения учитывать решения VIII съезда.

Обсудив доклад «Об итогах работы VIII Съезда Профсоюза и задачах выборных органов городской организации по выполнению его решений»

комитет Оренбургской городской организации Профсоюза

**постановляет:**

**1.** Выборным органам городской организации Профсоюза принять к неуклонному руководству и исполнению постановления Съезда.

**2.** Считать главными задачами по выполнению его решений на 2020-2025гг:

**2.1.** повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза;

**2.2.** обеспечение реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в качестве организационной основы перехода на цифровые технологии в период с 2020 по 2024 годы включительно;

**2.3.** добиваться:

- обеспечения роста реальной заработной платы на основе повышения уровня федеральных, региональных и муниципальных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, привлечения в сферу образования молодых кадров;

- недопущения задолженности по заработной плате работникам образования, снижения действующего уровня социальных и трудовых гарантий и льгот работников образования, чрезмерной интенсификации труда работающих;

- участия в совершенствовании системы дополнительного пенсионного обеспечения работников сферы образования;

- обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников на основе повышения качества их подготовки и дополнительного профессионального образования, развития профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию;

- обеспечения безопасности работников, создания здоровьесберегающей среды, а также профилактики насилия в отношении работников образования;

- обеспечения эффективной занятости в сфере образования, создания механизмов недопущения необоснованного сокращения педагогических и иных работников образования, включения лиц из числа предпенсионеров и пенсионного возраста, своевременной и эффективной ориентации их на современном рынке труда.

**3.** Выборным органам территориальной и первичных профсоюзных организаций обеспечить:

**3.1.** реализацию следующих практических мер в рамках уставных задач и Программы развития деятельности городской организации Профсоюза

**работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2025 годы:**

**3.1.1. по вопросам совершенствования оплаты труда работников президиуму, комитету городской организации Профсоюза:**

1. Добиваться поэтапного совершенствования и повышения реальной заработной платы педагогических работников образовательных организаций на основе:

1.1. сохранения в 2021 и последующих годах соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года, для педагогических работников и реальных механизмов обеспечения сохранения этих соотношений;

1.2 разработки и введения с 2021 года отраслевой системы оплаты труда в сфере образования с учетом определенных Правительством Российской Федерации требований и на основе установления на федеральном уровне:

– гарантий по оплате труда в виде: базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников за норму педагогической (или учебной (преподавательской) работы), а также доли ставок заработной платы (должностных окладов) на уровне не менее 70 процентов в структуре их заработной платы (без учета уральского коэффициента);

– перечня видов выплат стимулирующего характера;

– перечня видов выплат компенсационного характера.

1.3 Стабильного финансового обеспечения проведения ежегодной, опережающей рост инфляции, индексации размеров заработной платы категорий работников образовательных организаций, в первую очередь, из числа учебно-вспомогательного персонала, обеспечивающих непосредственно учебный и научно-исследовательский процесс в образовательных организациях, не поименованных в Указах Президента Российской Федерации от 2012 года.

1.4 активизировать работу, направленную на увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре фонда оплаты труда работников образовательных организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников образовательных организаций.

**3.1.2. по вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки выборным органам территориальной организации Профсоюза:**

– добиваться для лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей, предоставления мер социальной поддержки (в том числе за наличие звания «Ветеран труда» и по другим основаниям) с момента наступления юридического факта возникновения у них права на досрочную страховую пенсию, то есть независимо от их возраста.

**3.1.3. по вопросам дальнейшего развития социального партнерства и повышения его эффективности президиуму, выборным органам территориальной и первичных профсоюзных организаций Профсоюза:**

- добиваться вовлечения в социальный диалог всех организаций Профсоюза, работников образования, руководителей образовательных организаций, используя возможности организованной коллективной защиты трудовых прав и

профессиональных интересов для обеспечения их права на участие в обсуждении и разработке предложений, направленных на повышение качества трудовой жизни, создание благоприятных условий труда и обучения (повышения квалификации) работников;

- продолжить работу по развитию конкурсного движения;
- добиваться включения в соглашения и коллективные договоры конкретных договоренностей о совместной работе с социальными партнерами, развитию кадрового потенциала сферы образования, включающих меры по обеспечению потребности в педагогических кадрах, привлечению в сферу образования выпускников педагогических вузов, колледжей, по развитию профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию; по участию в реализации программы «Земский учитель» с учетом потребностей региональной системы образования;
- добиваться включения эффективных мер социальной поддержки работников сферы образования в отраслевое соглашение и коллективные договоры образовательных организаций всех типов, обеспечивая системный характер их применения.

**3.1.4. по вопросам содействия повышению профессионального уровня и социального статуса педагогических работников, престижа педагогической профессии президиуму Оренбургской городской организации Профсоюза добиваться:**

- обеспечения комплексных условий повышения профессионального уровня, социального статуса, повышения качества подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических работников, престижа педагогической профессии в рамках выполнения задачи формирования национальной системы профессионального роста педагогических работников.
- усиления профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций;
- совершенствования организации и проведения профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста педагогических работников.

**3.1.5. по вопросам актуализации и применения профессиональных стандартов в сфере образования президиуму, комитету городской организации Профсоюза:**

- обеспечить контроль за применением профессиональных стандартов в образовательных организациях с учетом степени выполнения планов по организации их применения, определенных Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 года № 584.

**3.1.6. по вопросам формирования независимой оценки качества образования и образовательных результатов президиуму, комитету городской организации Профсоюза:**

- продолжить работу по формированию экспертного педагогического сообщества с участием представителей предметных ассоциаций педагогических работников

для проведения независимой оценки качества условий оказания услуг в сфере образования.

### **3.1.7. по вопросам устранения избыточной документации педагогических работников президиуму городской организации Профсоюза:**

- содействовать обеспечению защиты работников от излишних требований со стороны участников отношений в сфере образования, в том числе в части профилактики составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации.

### **Выборным органам городской организации Профсоюза:**

– добиваться выполнения Рекомендаций Минобрнауки России и ЦС Профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников и внесения в территориальное соглашение, коллективные договоры образовательных организаций положения о том, что конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением ими документации, определяются трудовыми договорами.

### **3.1.8. по вопросам порядка и условий участия педагогических работников в проведении ГИА президиуму городской организации Профсоюза:**

- продолжить совместную работу с управлением образования администрации г. Оренбурга по дальнейшему урегулированию вопросов оплаты, порядка и условий участия педагогических работников в проведении ГИА;

### **Выборным органам городской организации Профсоюза:**

- системно осуществлять контроль за порядком прохождения, условиями привлечения и участия педагогических работников в проведении государственной итоговой аттестации в городе;

- своевременно информировать Комитет городской организации о выявленных и возникающих случаях нарушения соблюдения социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации;

- продолжить работу по внесению вопросов, связанных с привлечением педагогических работников к проведению государственной итоговой аттестации, в отраслевое соглашение и коллективные договоры в рамках достигнутых договоренностей сторон социального партнерства.

### **3.1.9. по вопросам правозащитной деятельности президиуму городской организации Профсоюза:**

– продолжить активное участие в подготовке предложений к проектам нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, в проведении их экспертизы; в подготовке в случае необходимости в инициативном порядке альтернативных предложений к нормативным правовым актам;

– добиваться систематического взаимодействия с инспекцией труда, органами прокуратуры и органами муниципальной власти при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, а также с целью последующего оперативного принятия необходимых практических мер;

- обеспечивать оперативный взаимный обмен информацией по наиболее актуальным вопросам судебной защиты, затрагивающим права и интересы членов

Профсоюза, в том числе по вопросам: отказов Управления Пенсионного фонда Оренбургской области Российской Федерации в досрочном назначении пенсии; не предоставления педагогическим работникам мер социальной поддержки; привлечения педагогических работников к административной ответственности; разрешения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений и др.

– всемерно содействовать (на основе проверок, мониторинга, опросов) сохранению уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе в части:

- отстаивания прав и интересов педагогических работников, работающих в сельской местности, (сельские поселения г. Оренбурга) при определении мер социальной поддержки педагогическим работникам;
- принятия и сохранения эффективных мер социальной поддержки предпенсионеров из числа лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;

– последовательно проводить работу по кадровому укреплению правовой инспекции труда (правовой службы) городской организации Профсоюза путем повышения квалификации внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза; по повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

### **3.1.10. по вопросам охраны труда и безопасности деятельности президиуму городской организации Профсоюза:**

- содействовать разработке и введению базового норматива затрат на охрану труда и здоровья на одного работающего в образовательной организации в год;
- принять участие в работе по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда в части измерения голосовой нагрузки и психоэмоциональной нагрузки как факторов напряженности трудового процесса. (на основе проведенного Профсоюзом мониторинга и заключения НИИ Медицины труда)

### **3.1.11. по вопросам развития инновационной деятельности городской организации Профсоюза президиуму, комитету городской организации Профсоюза:**

Развивать эффективные институты социальной поддержки членов Профсоюза, в том числе:

- по пенсионному обеспечению;
- по оказанию социально-значимых услуг (санаторно-курортному лечению, оздоровлению и отдыху) как совместно с социальными партнерами, так и непосредственно самим Профсоюзом;
- по созданию условий для здорового образа жизни и профессионального долголетия членов Профсоюза через проведение мероприятий, имеющих спортивную направленность, туризм, различные формы организации активного отдыха, проведение восстанавливающих занятий, консультации специалистов, направленные на улучшение качества жизни членов Профсоюза, формирование психологической устойчивости, преодоление личностных конфликтов;
- по участию во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения»

- по участию во Всероссийском конкурсе «PROFбонус для всех и каждого»;
- по участию во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» как инструмента управления социальной политикой Профсоюза через обобщение и популяризацию наиболее эффективных практик в этой области;

### **3.1.13. по вопросам организационного укрепления:**

#### **Выборным органам территориальной и первичных профсоюзных организаций Профсоюза:**

- повысить эффективность практических мер по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций на основе активного применения индивидуальных форм в работе по социальной поддержке и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также применения новых социальных технологий повышения мотивации профсоюзного членства среди работников образования;
- обеспечить полный переход территориальной и всех первичных профсоюзных организаций на электронный учет членов Профсоюза для включения в единый реестр Профсоюза, переход на профсоюзный билет в электронной форме;
- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва в организациях Профсоюза, способствовать избранию молодежи в возрасте до 35 лет в составы коллегиальных профсоюзных органов и на выборные профсоюзные должности;
- обеспечить создание эффективной системы непрерывного обучения председателей первичных организаций Профсоюза повышение уровня их профессиональной компетентности, в первую очередь, по организационно-финансовым и правовым вопросам;
- добиваться высокого уровня организации и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства в сфере образования на основе безусловного соблюдения уставных норм, исполнительской дисциплины и повышении персональной ответственности председателей ППО за выполнение принимаемых выборными органами Профсоюза решений;
- шире использовать проектный метод в реализации уставных задач Профсоюза.

### **3.1.14. по вопросам финансового укрепления президиуму, комитету городской организации Профсоюза:**

- продолжить работу по консолидации профсоюзных средств на уровне территориальной организации для реализации конкретных программ и проектов, направленных на развитие современных востребованных форм солидарной поддержки членов Профсоюза;
- обеспечивать устойчивое финансовое положение профсоюзных организаций всех уровней, путем формирования способности развиваться за счет собственных средств для осуществления полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- проводить дальнейшую работу в части дополнительного пополнения профсоюзного бюджета через осуществление предпринимательской деятельности, не противоречащей Уставу Профсоюза;

- обеспечивать соблюдение целевых показателей расходования профсоюзного бюджета организаций Профсоюза по приоритетным направлениям деятельности.

**3.1.15. по вопросам информационного обеспечения деятельности президиуму, комитету городской организации Профсоюза:**

- продолжая развивать традиционные формы PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, **особое внимание уделять возможностям Интернета и иных информационно-коммуникативных технологий ( мессенджеры), как уникальных средств коммуникации,** способных повысить скорость, эффективность и конкурентоспособность профсоюзной информации, вывести на новый уровень деятельность организации, умножить узнаваемость и престиж Профсоюза и обеспечить необходимую обратную связь от организаций и членов Профсоюза

(мониторинги, опросы, дискуссионные площадки и т.д.) для проведения аналитической работы и дальнейшей корректировки деятельности организации, подготовки принятия решений на основе полученной информации;

- **продолжать работу по созданию единого информационного пространства городской организации Профсоюза,** включающего в себя официальное представительство в сети Интернет (сайты/страницы территориальной и первичных организаций), позиционирование и активную работу в социальных сетях, как наиболее массовом, востребованном и удобном для пользователей канале информации;

- учитывая возрастающее значение PR-деятельности в продвижении организации (особенно в социальных медиа), добиться обеспечения в ППО профсоюзными активистами, отвечающими за развитие этого направления работы;

- включать в обучение специалистов и профактива темы по повышению эффективности работы (или результативности присутствия организации) в социальных сетях, особый акцент делая на разработке и реализации эффективной SMM-стратегии (долгосрочный процесс для построения имиджа в социальных сетях и проведения диалога с пользователями), создании конкурентоспособного контента и управлении репутацией;

- в целях создания позитивной информационной среды вокруг Профсоюза и включения всех категорий членов организации в формирование профсоюзного информационного поля в социальных медиа **продолжить работу по формированию лекторского корпуса из числа молодых педагогов – членов СМП;**

**3.1.16. по вопросам развития молодежного педагогического движения президиуму, комитету городской организации Профсоюза:**

**Содействовать:**

- Совету молодых педагогов в формировании из их состава резерва перспективных руководителей профсоюзных и образовательных организаций через организацию обучения и создание межтерриториальных коммуникационных площадок для обмена опытом между участниками, развития их лидерских качеств и управленческих компетенций;

- активному включению членов Советов молодых педагогов в реализацию деятельности городской организации Профсоюза, созданию условий для их кадрового роста, карьерному росту членов СМП в системе образования для

увеличения числа лояльно настроенных к Профсоюзу руководителей образовательных организаций;

- включению членов СМП в обсуждение актуальных трендов в образовании, вопросов профессиональной этики педагога, его безопасности в интернете, повышению эффективности продвижения Советов в социальных медиа, правовому просвещению молодых педагогических работников во взаимодействии с правовой службой, по решению проблем их психолого-педагогической адаптации в образовательной организации;

- участию СМП в конкурсах на получение грантов с целью привлечения дополнительных средств на реализацию проектов по развитию молодёжного педагогического движения;

- развитию системы наставничества, через взаимодействие Советов ветеранов профсоюзного движения и молодых педагогов, а также молодёжного наставничества «Молодые-молодым», с целью обеспечения преемственности в профессии и молодёжном профсоюзном движении, создания эффективного социального лифта для педагогов, повышения социального статуса наставника, признания его роли в обществе и его системного поощрения.

Председатель Оренбургской  
городской организации Профсоюза

А. В. Рыжинский