



Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**ОРЕНБУРГСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Проект

23 декабря 2020г.

г. Оренбург

№ 3-2

О результатах выполнения Соглашения между администрацией города Оренбурга, управлением образования администрации города Оренбурга и Оренбургской городской профсоюзной организацией областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018 – 2020 годы

С 1 января 2018 года в городе Оренбурге заключено Отраслевое территориальное соглашение между администрацией города Оренбурга, управлением образования администрации города Оренбурга и Оренбургской городской профсоюзной организацией областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018 – 2020 гг.

Выполняя взаимные обязательства Соглашения, стороны совершенствовали партнёрские отношения, уделяя особое внимание развитию колдоговорных отношений в коллективах образовательных организаций. Охват колдоговорными отношениями в системе образования г. Оренбурга составил по итогам года 100 % . КД проходят правовую экспертизу в горком Профсоюза и уведомительную регистрацию в Главном управлении Центра занятости населения г. Оренбурга.

В состав Оренбургской городской организации на 1 декабря 2020 года входят 242 первичные профсоюзные организации, в которых состоят на учете 9744 члена профсоюза, что составляет 85,7%. Горком профсоюза постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства.

Ежегодно в сентябре месяце проводится акция «Вступай в профсоюз». За три года в профсоюз во время акции вступило 960 человек. Ежегодно на Пленумах отмечаются образовательные организации, в которых акция проходит успешно. В 2020 году в члены профсоюза принято 215 человек, но вместе с тем, имеются малочисленные профсоюзные организации (МДОАУ 65, 75, 99, 109, 150, 155, 180) и 6 ДОО, где нет первичных профсоюзных

организаций вообще (МДОАУ 17, 29, 48, 73, 166, 181). С этими организациями проводятся беседы, активисты профсоюза делятся своим опытом работы, но процесс несколько лет стоит на месте. Городской организации Профсоюза и управлению образования предстоит найти такие подходы и формы организаторской работы по мотивации профсоюзного членства, чтобы свести к минимуму снижение численности Профсоюза.

2020 год Общероссийский Профсоюз образования объявил Годом Цифровизации. Вместе с тем, современный уровень развития гражданского общества, внимание государства к деятельности некоммерческих организаций, в том числе профсоюзов, а также возросшие ожидания и требования членов Профсоюза к повышению эффективности профсоюзной деятельности, диктуют необходимость принятия дополнительных мер по развитию городской организации, что невозможно без активного применения цифровых технологий. Именно на это направлен Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Учитывая положительные результаты в реализации Пилотного проекта, значимости роли цифровых технологий в организационном укреплении профсоюзных организаций, во исполнение решений VIII Съезда Профсоюза, определивших одной из главных задач на 2020-2025 годы обеспечение перехода Профсоюза на электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза.

Социальное партнерство является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников образовательных организаций города. Совместная работа с социальным партнером – управлением образования – продолжалась и во время самоизоляции. Вместе решали актуальные проблемы образовательных организаций, также организовали конкурсы профессионального мастерства для педагогов.

Горком участвует в организации и проведении фестивалей детских оздоровительных лагерей «Летнее настроение» и «Дети. Творчество. Лето». Самым ярким и важным событием для нас является профессиональный конкурс вожатского мастерства, так как, для Профсоюза важно поддержать работников, членов профсоюза данных организаций. В этом году мероприятия данных фестивалей прошли по-особому, в формате онлайн-мероприятий.

Горком профсоюза помогает морально, а в большей степени материально, конкурсантам, членам профсоюза принять участие во Всероссийских и Международных конкурсах профессионального мастерства. И очень часто, наши педагоги возвращаются с таких мероприятий победителями. В связи с тем, что в городе в этом году был введен особый режим труда в условиях повышенной готовности по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)", профсоюзные конкурсы были организованы в дистанционном формате: смотр-конкурс художественной самодеятельности «Мы все таланты» и виртуальная выставка-конкурс творческих работ "Мир моих увлечений" для работников образовательных организаций города Оренбурга, посвященные «Году памяти и славы», объявленные в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, организатором этих конкурсов стала

городская организация Профсоюза при участии управления образования администрации города Оренбурга. Работы и выступления участников выставлены в социальных сетях и в Instagram (prof562). В конкурсах приняли участие около 500 человек из 200 МОО. Победители, занявшие 1 места, представили наш город в областном конкурсе по Центральной зоне «Виват таланты!», организованном Областной организацией Профсоюза. Видеозаписи выступлений (видеоролики) и творческие работы были размещены в Instagram (prof562) и социальных сетях.

Трудовые отношения определяются системой регулирования трудовых отношений в организациях образования. Во всех образовательных организациях города между работодателями и работниками заключены трудовые договора. 2020 год в результате пандемии, связанной с covid -19, внес свои изменения в работу образовательных коллективов. В связи с дистанционным обучением работодатели внесли дополнения в трудовые договора работников.

В ноябре 2019 года педагоги, проживающие на селе, принадлежащие к городскому территориальному округу города Оренбург (п. Краснохолм, Бердянка, Каргала, Городище, с. Пруды, Самородово, Нижне Сакмарский), столкнулись с отказом управления образования оплачивать коммунальные расходы. Были написаны обращения в Министерство образования Оренбургской области, прокуратуру г. Оренбурга, активисты профсоюза обратились к губернатору Оренбургской области. Благодаря слаженным действиям горкома Профсоюза и ППО в марте были внесены поправки в действующее законодательство. На основании нового постановления педагогам сельских населенных пунктов города Оренбурга предоставили компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения с ноября 2019 года.

С введением нового пенсионного закона значительно изменилась судебная практика. Она стала иметь отлагательный характер. В Пенсионном фонде труднее подать заявление на досрочную страховую пенсию. Работники Пенсионного фонда всячески стараются дать отказ в устной форме и отсрочить дату подачи заявления. За отчетный период в горком Профсоюза обратилось 68 членов профсоюза за помощью в составлении исковых заявлений в суд.

Основные вопросы, которые возникали в отчетном периоде – это соблюдения законодательства РФ в части **оплаты труда** работников МОО.

Самые актуальные вопросы - это повышения заработной платы педагогам и младшему обслуживающему персоналу. За отчетный период благодаря активным действиям профсоюзов повышался МРОТ: с 1 января 2018г. - 9 489 руб., с 1 мая 2018г. – 11 163 руб.; с 1 января 2019г. - 11 280 рублей; с 1 января 2020г. -12 130 рублей. Таким образом, МРОТ ежегодно увеличивается, что влияет на повышение заработной платы некоторым категориям работников образования. Надо отметить, что благодаря Профсоюзу и лидерам профсоюзного движения механизм повышения МРОТ сдвинулся с мертвой точки и стал повышаться ежегодно за последние три года.

Вопросы регулирования заработной платы остаются наиболее острыми в МОО. Благодаря совместной работе горкома Профсоюза и управления образования в течение 2019 и 2020 гг. увеличилась базовая ставка педагогическим работникам, что отразилось в новых Положениях об оплате труда. Горком Профсоюза считает, что базовая ставка всех педагогических работников должна быть не ниже МРОТ и ежегодно с увеличением МРОТ будет увеличиваться заработная плата всех работников образования. В 2020 году произошло повышение заработной платы за классное руководство на 5000 рублей, что позволило классным руководителям получить адекватное вознаграждение за обучение и воспитание учащихся.

Выплачиваются надбавки и компенсации за работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время, за работу с опасными и вредными условиями труда, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за классное руководство, проверку тетрадей и письменных работ, работу с реактивами учителям химии, заведование учебными кабинетами, проведение внеклассной работы по физическому воспитанию, исполнению обязанностей мастера учебных мастерских, руководство учебно-методическим объединением, ведение делопроизводства, заведование учебно-опытным участком.

Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с ТК РФ и коллективными договорами образовательных организаций. Отпуска в образовательных учреждениях города Оренбурга предоставляются ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учётом мнения профсоюзного органа. Отзыв работника из отпуска, прерывание отпуска допускается только с письменного согласия работника. В образовательных организациях педагогическим работникам по личному заявлению предоставляются длительные отпуска сроком до 1 года, через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы на основании ст. 335 ТК РФ в порядке, установленном действующим законодательством и закрепленном в коллективном договоре.

На протяжении всего периода управление образования и горком Профсоюза совместно принимали решения о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия работников образовательных организаций. Председатель горкома Профсоюза состоит в комиссии по награждению педагогических работников. Активная работа в составе профорганов, в системе социального партнерства в городской профсоюзной организации поощряется морально и материально. В течение трех лет практически каждый председатель первичной профсоюзной организации был награжден профсоюзной грамотой или благодарственным письмом за активную работу по уставной деятельности, а также в связи с юбилеем или днем рождения. На юбилей профсоюзной организации стало традицией дарить денежный сертификат.

Профсоюзная молодежь – это творческая движущая сила развития всей системы образования; потенциал и гордость любой образовательной организации. Сегодня армия молодых членов профсоюзов до 35 лет

насчитывает 1338 человек, что составляет 85 % от всех работающих молодых людей в образовательных организациях.

Молодежь – самая деятельная и подвижная часть общества, поэтому активно участвует в различных мероприятиях и акциях. Управление образования и горком Профсоюза за отчетный период совместно проводили городские мероприятия: "Слет молодых педагогов", конкурс профессионального мастерства "Педагогический дебют", спартакиаду, туристический слет. Победителям конкурса «Педагогический дебют 2020» горкомом Профсоюза были вручены 3 сертификата на приобретение путевок в Центр отдыха «Учитель» г. Ялта. С 27 по 30 июля 2020 года молодые педагоги Оренбурга принимали участие в XI открытом межрегиональном онлайн-форуме молодых педагогов «Таир – 2020». Тема «Воспитание как смысл педагогической деятельности» актуальна на все времена. Молодые активисты профсоюзного движения участвовали в благотворительной акции по сбору продуктовых наборов жителям Оренбурга, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях.

Молодежь не только решает поставленные задачи, но и предлагает свежие идеи, осуществляет инициативы, придумывает новые формы. При горкоме Профсоюза действует Совет молодых педагогов, который работает по своему плану.

Молодые работники образовательных организаций ежегодно активно принимают участие в различных акциях. В этом году они приняли участие в Первомайской онлайн демонстрации, выставляли ролики, посвященные, защите социальных прав и в онлайн голосовании в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В последнее время реализация молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи стала одним из приоритетных направлений в деятельности Профсоюза. Целью работы Совета является привлечение молодых педагогов в муниципальную систему образования, повышение уровня их профессионализма, пропаганда и популяризация профессии педагога и профсоюзного членства.

Наравне с молодыми креативными активистами, большое внимание горком Профсоюза уделяет работе с ветеранами профсоюзного движения. В 2019 году при Горкоме Профсоюза создан Совет ветеранов профсоюзного движения. Возглавляет Совет Герман Надежда Николаевна – председатель ППО СДДТ Промышленного р-на. В Совет вошли как работающие ветераны профсоюза, так и пенсионеры.

Оздоровление это особая статья в бюджете территориальной организации. Здоровые, молодые, умные и успешные работники нужны в любой организации. Мы считаем, здоровый работник – это здоровый коллектив, а значит здоровые обучающиеся. Поэтому горком Профсоюза использует разнообразные формы организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей.

Горком Профсоюза заключил договор с Областным центром медицинской реабилитации (Караваява роща) для оздоровления членов

Профсоюза образования. За три года оздоровления, лечение и диагностику прошли более 300 человек.

Ежегодно примерно 50 членов профсоюза проходят лечение и оздоровление в медицинских и оздоровительных центрах страны и каждому горком возвращает три и более тысяч рублей.

Наши члены профсоюза участвуют в программе «Профкурорт» и имеют возможность пройти лечение и оздоровиться с 20% и более на стоимость путевки, причем профсоюзная скидка распространяется и на членов семей. «Профкурорт» – это Санаторно-курортный комплекс профсоюзов объединяющий 65 регионов — от Дальнего Востока до Калининградской области. В нём — 374 здравницы — это санатории, пансионаты, дома отдыха, оздоровительные детские лагеря. По всем остальным направлениям, таким как Беларусь, Абхазия, страны западной и восточной Европы — для членов профсоюзов действует система лояльности, то есть цены представляются с учетом максимально возможной скидки конкретного объекта или тура.

Оренбургская городская организация Профсоюза заключила договор с Центром отдыха «Учитель» (г. Ялта), который является собственностью Крымской республиканской организации Профсоюза работников образования и науки РФ. В результате партнерских отношений в летнюю кампанию 2019 и 2020 гг. 50 членов профсоюза смогли отдохнуть в Крыму по низким ценам. 20 активистам профсоюзного движения, победителям и участникам профессиональных конкурсов педагогического мастерства, а также профсоюзных конкурсов были вручены сертификаты для приобретения путевок в Крым. Мы планируем и дальше чествовать наших активистов. А также искать новых партнеров для отдыха и оздоровления членов профсоюза.

Не остаются без внимания и члены профсоюза, попавшие в сложные жизненные ситуации (операции, пожары, смерть близких). Они получают материальную поддержку от своих первичек, а в особых случаях по ходатайству своих организаций и от Горкома Профсоюза

Городской комитет возвращает 3000 рублей членам профсоюза из своих средств на оздоровление и 1000 рублей за приобретение путевок в детские организации отдыха и оздоровления для детей членов профсоюза, а также выделяет материальную помощь в экстренных случаях от 3 000 рублей и более.

В соответствии с разделом 10 **условия и охрана труда** Соглашения управление образования способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников из всех источников финансирования в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание учреждения.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

В целом работа по охране труда в образовательных организациях г. Оренбурга находится в удовлетворительном состоянии.

Ежегодно организуются межведомственные проверки и приёмы организаций к новому учебному году с выдачей актов - разрешений на проведение занятий в мастерских, кабинетах физики, химии, информатики, спортзалах и т.д. Председатель горкома Профсоюза является постоянным членом этой комиссии по соглашению с управлением образования на протяжении многих лет. В ОО издаются приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. Регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, разработаны должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ. На заседаниях коллегии городского управления образования и на президиумах и пленумах городской организации Профсоюза рассматривались вопросы по охране труда, организации безопасных условий жизнедеятельности работников, учащихся и воспитанников образовательных организаций. При УО есть отдел, который отвечает за охрану труда.

Работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 4 до 7 дней в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ и доплаты 4% к окладу.

Во всех образовательных организациях города организовано прохождение предварительных и периодических медосмотров за счет работодателя. В 2020 году работникам для бесплатного прохождения диспансеризации предоставляется 1 день раз в 3 года сотрудникам до 40 лет; 1 день в течение каждого года работникам старше 40 лет; 2 дня в год лицам предпенсионного возраста и работающим пенсионерам на основании ст. 85.1. ТК РФ.

Во всех образовательных организациях имеются карточки учёта СИЗ, везде есть сертификаты на спецодежду, в целом технический персонал обеспечен спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами.

В организации обеспечивается в соответствии с действующим законодательством беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований законодательства в области охраны труда, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в МОО и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В период пандемии, действия Оренбургской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ были направлены не только на защиту жизни и здоровья сотрудников и детей, но и на компенсацию связанных с этим периодом расходов. В прошлом учебном году 4-я четверть, а в этом почти первая и вторая проходили в формате

дистанционного обучения. Это новый опыт работы педагогов в режиме карантина в подобном формате.

Городская организация Профсоюза для предотвращения эпидемии коронавируса вначале самоизоляции передала маски многоцветного использования в дежурные группы детских садов, а также снабдила средствами индивидуальной защиты (одноразовые маски, перчатки, антисептики для рук) пункты проведения единого государственного экзамена в общеобразовательных организациях города Оренбурга. За время карантина состоялись 2 Президиума, на которых было рекомендовано первичным профсоюзным организациям приобретать средства защиты, термометры для сотрудников, членов профсоюзов. Сегодня мы также рекомендуем первичкам приобретать средства защиты и термометры. В каждом профкоме должны быть аптечки с необходимым набором

Ежегодно члены городского комитета Профсоюза в составе межведомственной рабочей группы принимают участие в приемке лагерей для организации отдыха и оздоровления детей. Проверка штатного расписания, трудовых договоров, положение об оплате труда, правовой базы и тематических стендов по охране труда позволяют устранить недостатки, соблюсти права сотрудников и их безопасность.

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности. Сегодня городская организация имеет свой электронный адрес. Также есть специальная электронная почта для участников дистанционных мероприятий. Регулярно по электронной почте в образовательные организации направляются письма.

С 2017 года был создан сайт городской организации на сайте Общероссийского Профсоюза образования, где размещается вся необходимая информация по работе комитета городской организации, организационные, правовые вопросы и вопросы охраны труда, проводимые мероприятия. Тематика размещаемых материалов постоянно расширяется: актуальные новости, аналитика по социально-экономическим проблемам, опыт правовой защиты и др. Горком Профсоюза постоянно размещает информацию о своей деятельности и социальных сетях в системе интернет (Одноклассники, ВКонтакте, Facebook, Instagram). У нас много подписчиков и среди членов нашего профсоюза и среди коллег других профсоюзов.

В приложении Viber созданы три группы для общения и передачи информации между председателями ППО (ОО, ОДО, ДОО). Организованы дистанционные встречи председателей ППО с начальником управления образования, где из первых уст председатели ППО получают ответы на актуальные и проблемные вопросы.

В средствах массовой информации (профсоюзных газетах «Солидарность», «Простор» и «Мой профсоюз», в журнале «Дара») было напечатано 30 заметок и статей о деятельности Горкома профсоюза. В статьях и заметках печатались статьи на самые актуальные темы: «Вся правда о дистанте», «Активны при любых обстоятельствах», «На удаленке мы стали ближе», «Плюсов больше!», «Конкурсное движение – магистраль развития педагогов. В конкурсное движение можно войти, выйти из него невозможно!» и др.

Журналисты газеты «Простор» тесно сотрудничают с горкомом Профсоюза. На страницах газет можно прочитать интересные статьи о членах профсоюза работников образования и о деятельности Оренбургской городской организации Профсоюза.

Систематически выпускается рекламная и презентационная продукция, способствующая формированию корпоративной культуры, идентификации организации в обществе и формированию положительного имиджа Профсоюза.

Комитет городской организации Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В целях совершенствования внутрисоюзной работы, формирования положительного имиджа Профсоюза в коллективах образовательных организаций и в обществе, организационного укрепления и привлечения в ряды Профсоюза новых членов:

- **Городской организации Профсоюза, первичным профсоюзным организациям** повысить эффективность практических мер по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций на основе активного применения индивидуальных форм в работе по социальной поддержке и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также применения новых социальных технологий повышения мотивации профсоюзного членства среди работников образования.

- **Управлению образования администрации города Оренбурга** довести до руководителей муниципальных образовательных организаций информацию о необходимости создания в своих учреждениях первичных профсоюзных организаций.

- **Горкому Профсоюза совместно с управлением образования администрации города Оренбурга** в 2021 году подготовить план мероприятий и организовать организационно-пропагандистскую работу в МДОАУ 17, 29, 48, 73, 166, 181, 65, 75, 99, 109, 150, 155, 180 для организации первичных профсоюзных организаций и вовлечения новых членов профсоюза.

- Ответственным за организационное укрепление и привлечение новых членов профсоюза возложить на заместителя председателя Нестерову Г.В.

2. Образовательным организациям г. Оренбурга:

- внести изменения в дополнительных соглашениях к Коллективным договорам предоставление дней работникам для бесплатного прохождения диспансеризации на основании ст. 85.1. ТК РФ (Федеральный закон от 31.07.2020 N 261-ФЗ "О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации");

- внести изменения в дополнительных соглашениях к Коллективным договорам в связи с переводом работника на дистанционную (удаленную) работу на основании ст. 312 ТК РФ (Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного

перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях").

3. Утвердить Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в качестве организационной основы перехода Профсоюза на цифровые технологии в период с 2020 по 2024 годы.

- Обеспечить формирование единого реестра, ведение электронного учета всех членов Профсоюза и переход на электронный профсоюзный билет.

- Предусмотреть в смете Оренбургской городской организации Профсоюза средства для реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

- Ответственным за работу в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» в Оренбургской городской организации Профсоюза возложить на заместителя председателя Пугач О.Г.

- Горкому Профсоюза организовать обучение для председателей ППО, ответственных за работу в АИС и профсоюзного актива по вопросам применения цифровых технологий.

4. Президиуму, комитету городской организации Профсоюза, ППО систематически проводить обучения профактива.

5. Рекомендовать работодателям проводить аппаратные совещания и (или) совещания при руководителе ОО с участие председателей ППО с правом их голоса.

6. Рекомендовать работодателям и председателям первичных профсоюзных организаций заслушивать результаты выполнения Коллективных договоров не реже одного раза в год.

7. Принять информацию о выполнении Соглашения за 2018- 2020 годы за основу. Довести итоги Соглашения в ППО.

8. Начать коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения не позднее 1 октября 2020 года.

Председатель Оренбургской
городской организации Профсоюза

А. В. Рыжинский